

GRI INDEKS 2024

Tabellen under viser BN Bank ASAs rapportering i henhold til GRI-standarden for perioden 1.1.2024-31.12.2024.

Global Reporting Initiative (GRI) er den ledende standarden for bærekraftsrapportering. GRI-rammeverket består av prinsipper, veiledning og resultatindikatorer som kan brukes av selskaper til å måle og rapportere på økonomiske, miljømessige og sosiale forhold. Dette er det fjerde året BN Bank inkluderer bærekraft som en del av sin årsrapport og følgelig det fjerde året banken rapporterer i henhold til GRI-standarden. Se globalreporting.org for mer informasjon om GRI.

Generell informasjon

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
Organisasjonen og dens rapporteringspraksis			
2-1	Detaljer om organisasjonen; Navn på virksomhet; eierskap og juridisk selskapsform; hovedkontor; land virksomheten opererer i	BN Bank ASA. Banken er eid av en gruppe SpareBank1-banker. Se eierbrøk i avsnittet «Virksomhetsbeskrivelse» s.13, i årsrapport. Juridisk selskapsform er ASA. Hovedkontoret er Trondheim. Nær all virksomhet er i Norge, men et fåtall låneengasjement på bedriftsmarked med sikkerheter i Finland (1).	
2-2	Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	BN Bank	
2-3	Rapporteringsperiode; hyppighet og kontaktperson	2024, årlig, steinar.enge@bnbank.no	
2-4	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Ingen vesentlige endringer identifisert, rapporten beskriver videreutvikling av bankens bærekraftsrapportering i 2024.	
2-5	Gjeldende praksis for eksternt verifikasjon av rapporteringen	Bærekraftsrapporten for 2024 inngår som en del av årsrapporten. Rapporten er eksternt verifisert av KPMG med egen revisjonsbekreftelse.	
Aktiviteter og ansatte			
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	Årsrapporten: - Virksomhetsbeskrivelse s. 13 - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 32 - Åpenhetsloven avsnittet «Forankring» s. 90 Det er ingen vesentlige endringer av virksomhetens størrelse, struktur, eierskap eller leverandørkjede i løpet av rapporteringsperioden.	
2-7	Ansatte	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62 - Styrets årsberetning og avsnittet «Bærekraft, arbeidsmiljø og organisasjon» s. 104 - Note 14 s. 139	
2-8	Arbeidere som ikke er ansatte	Banken har per 31. desember 2024 3 innleide vikarer, tilsvarende 1,7 årsverk. På samme tidspunkt er det ansatt 2 vikarer, tilsvarende 1,2 årsverk.	
Styring			

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
2-9	Styringsstruktur og sammensetning	Årsrapporten: - Ledelsen s. 11 - Styret s.12 - Virksomhetsbeskrivelse s. 13 - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 18	
2-10	Nominering og utvelgelse av øverste beslutningsorgan	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 18	
2-11	Informasjon om styreleder	Årsrapporten - Styret s.12	
2-12	Styrets og konsernledelsens oversikt over håndteringen av organisasjonens påvirkning	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 18	
2-13	Delegering av ansvar for å håndtere organisasjons påvirkning	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 18	
2-14	Styrets godkjenning av bærekraftsrapportering	Årsrapporten - Bærekraft avsnitt «Bærekraftsrapportering» s. 31 - Årsberetning s. 106	
2-15	Interessekonflikter	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 77	
2-16	Kommunikasjon av kritiske hensyn til styret	Årsrapporten - Bærekraft avsnittet «Økonomisk kriminalitet» s. 74 - Bærekraft avsnittet «Personvern» s. 76 - Bærekraft avsnittet «Oppfølging av kvalitetsavvik» s. 78	
2-17	Styrets samlede kunnskap om bærekraftsstrategien	Årsrapporten - Årsberetning s. 99 - Bærekraft avsnitt «Slik jobber vi med klimaendringer – tiltak for å nå bankens klimamål» s. 52	
2-18	Evaluering av styrets ytelse	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 18	
2-19	Retningslinjer for godtgjørelse	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 18 - Note 35 Godtgjørelser, lån og sikkerhetsstillelser til administrerende direktør, ledende ansatte, tillitsvalgte og valgt revisor s. 155	
2-20	Prosessen rundt å fastsette godtgjørelse	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 18	
2-21	Årlige totale kompensasjonsforhold	Årsrapporten - Note 35 Godtgjørelser, lån og sikkerhetsstillelser til administrerende direktør, ledende ansatte, tillitsvalgte og valgt revisor s. 155	
Strategiutforming og -utførelse			
2-22	Uttalelsene om bærekraftsstrategi	Årsrapporten: - Rekordresultat for BN Bank i 2024 s. 4 - Bærekraft avsnittet «Administrerende har ordet» s. 22	
2-23	Bedriftens retningslinjer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «initiativene vi støtter» s. 29 - Åpenhetsloven avsnittet «Forankring» s. 90	
2-24	Innarbeidelse av bedriftens retningslinjer	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 18 - Årsberetning s. 99 - Note 4 Finansiell risikostyring avsnitt «Organisering» s. 124	

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
2-25	Klageordninger og prosessen for å utbedre negativ påvirkning	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s.32 og «Ansvarlig markedsføring av produkter og tjenester» s. 69 BN Banks interne etiske retningslinjer og policyer, som ligger på våre hjemmesider (bnbank.no).	
2-26	Varsling og andre ordninger for å søke råd og sende bekymringsmeldinger	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Ansvarlig kredittgivning - Personmarked» s. 67 og «Egen varslingsrutine» s. 78 - Rapportering åpenhetsloven og avsnittet «Forankring» s. 90	
2-27	Etterlevelse av lover og reguleringer	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 18	Ingen manglende etterlevelse som banken er kjent med.
2-28	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62	
Interessenter			
2-29	Tilnærming til interessentdialog	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 32	
2-30	Tariffavtaler	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62	

Spesifikk informasjon

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
GRI 3-1	Prosess for å bestemme vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 32	
GRI 3-2	Oversikt over vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 32	
Økonomi			
Overordnet økonomisk rapportering			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 32	
Økonomiske resultater			
201-1	Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	Årsrapporten: - Resultat- og balanseoppstillinger s. 109 - Noter s. 113	
201-2	Finansielle konsekvenser og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer	Årsrapporten: - Klimaregnskap 2024 s. 42 og «Slik jobber vi med klimaendringer – tiltak for å nå bankens klimamål» s. 52	
201-3	Pensjonsforpliktelser og andre ytelser	Årsrapporten: - Note 16 s. 140	Ikke vesentlig indikator for banken.
201-4	Offentlige støtteordninger		Ikke vesentlig indikator for banken.
Økonomisk kriminalitet og anti-korrupsjon			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 32	

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
Anti-korrupsjon			
205-1	Transaksjoner som er risikovurdert	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 77, og «Økonomisk kriminalitet» s. 74	
205-2	Kommunikasjon og opplæring om policyer og prosedyrer knyttet til anti-korrupsjon	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 77, og «Økonomisk kriminalitet» s. 74 Nær samtlige ansatte har i løpet av 2024 gjennomgått obligatorisk opplæring innen anti-hvitvask og anti-korrupsjon.	
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 77 BN Bank ASA har ikke hatt hendelser knyttet til korrupsjon i 2024.	
Økonomisk kriminalitet			
205-3	Arbeid mot hvitvasking og terrorfinansiering	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Økonomisk kriminalitet» s. 74	
Miljø			
Utslipp og etterlevelse av miljøregelverk			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 32 - Slik jobber vi med bærekraft- tiltak for å nå bankens klimamål» s. 52	
Utslipp			
305-1	Direkte utslipp av klimagasser (Omfang 1)	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2024 s. 42	
305-2	Indirekte utslipp av klimagasser knyttet til energi forbruk (Omfang 2)	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2024 s. 42	
305-3	Andre indirekte utslipp av klimagasser (Omfang 3)	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2024 s. 42	
305-4	Intensitet på klimagassutslipp	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2024 s. 42	
305-5	Reduksjon av klimagasser	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2024 s. 42	
Miljøvurdering av leverandører			
308-1	Nye leverandører som er vurdert opp mot miljøkriterier	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 32 - Rapportering Åpenhetsloven og avsnittet «Ansvarlig innkjøp og leverandører» s. 89	
308-2	Negativ påvirkning på miljø i leverandørkjeden og iverksatte tiltak	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 32 - Rapportering Åpenhetsloven og avsnittet «Ansvarlig innkjøp og leverandører» s. 89	
MENNESKER			
Ansatte			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 32 - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62	
Arbeidsforhold			
401-1	Antall nyansettelser og turnover	Årsrapporten:	

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
		- Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62	
401-2	Fordeler gitt til fulltids-ansatte, men ikke til midlertidige eller deltidsansatte		Ingen vesentlige forskjeller.
401-3	Foreldrepermisjon	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62	
Opplæring			
404-1	Gjennomsnittlig antall timer med opplæring per år per ansatt	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62	Banken har flere opplæringsaktiviteter som det ikke registreres timer på.
404-2	Programmer for videreutdanning og overgangen til pensjonisttilværelsen	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62	
404-3	Prosentandel av ansatte som har regelmessige medarbeidersamtaler	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62	
Mangfold og like muligheter			
405-1	Kjønns sammensetning i styrende organer og ledelsen	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62	
405-2	Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62	
Ikke-diskriminering			
406-1	Antall tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak som er iverksatt	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 62	

VEDLEGG:

BN Bank ASA har gitt sin tilslutning til følgende eksterne organisasjoner innenfor det økonomiske, miljømessige eller samfunnsmessige området:

- UNEP FI
- UN Global Compact
- Fire – Stiftelsen Ett skritt videre

BN Bank ASA er medlem i følgende bransjeorganisasjoner:

- Finans Norge
- Næringsforeningen i Trondheim