

# RAPPORTERING ÅPENHETSLOVEN 2024



ENKELT  
ANNERLEDES  
SAMMEN

**BN Bank**

## Rapportering Åpenhetsloven

### Side

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| Innledning .....                           | 3  |
| Vår virksomhet .....                       | 4  |
| Ansvarlig innkjøp og leverandører .....    | 5  |
| Forankring .....                           | 6  |
| Aktsomhetsvurdering og risikoområder ..... | 7  |
| Innledning .....                           | 7  |
| Risiko i egen virksomhet .....             | 8  |
| Risiko i vår leverandørkjede .....         | 9  |
| Gjennomførte tiltak i 2024 .....           | 11 |
| Veien videre i 2025 .....                  | 12 |
| Avslutning .....                           | 12 |

## Innledning

---

Redegjørelse etter åpenhetsloven er en del av årsberetningen for 2024, og redegjør for BN Bank ASA sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i regnskapsåret 2024.

BN Bank er direkte underlagt åpenhetsloven. Dette innebærer at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger som er tilpasset bankens virksomhet, og vurderer alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. BN Bank anerkjenner vår innflytelses- og påvirkningskraft, og ønsker å bruke den målrettet for å prioritere tiltak der vi kan gjøre en forskjell.

Informasjon om åpenhetsloven, avgitte rapporter, kontaktskjema for henvendelser og bankens e-postadresse for henvendelser [aopenhetsloven@bnbank.no](mailto:aopenhetsloven@bnbank.no) finnes på bankens hjemmesider under [BN Bank | Bærekraftsbibliotek](#).

Det overordnede ansvaret for å ivareta pliktene etter åpenhetsloven ligger hos bankens styre, mens det operasjonelle ansvaret for oppfølging ligger hos ledelsen. CFO er bærekraftsansvarlig i BN Bank. Ansatte med fullmakt til å inngå avtaler med leverandører, særlig innenfor HR og IKT, har også viktige roller i arbeidet med åpenhetsloven. Juridisk direktør har ansvar for avtaleinngåelser, rammeverk og rapportering etter åpenhetsloven, samt ansvar for oppfølging av leverandørvurderinger.

## Vår virksomhet

BN Bank tar etterlevelsen av åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på alvor. Vår forpliktelse er integrert i vår bærekraftsstrategi, HR-strategi og i våre Etiske retningslinjer.

BN Banks virksomhet er landsdekkende og konsentrert om to forretningsområder: personmarked og bedriftsmarked. Banken har hovedkontor i Trondheim, samt et avdelingskontor i Oslo. BN Bank eies av fem banker i SpareBank1-alliansen. Våre eiere er kompetente og profesjonelle aktører med inngående kunnskap om de regulatoriske kravene i åpenhetsloven, og våre eiere er også bundet direkte av åpenhetslovens bestemmelser.

## Eierstruktur

SpareBank 1  
SMN

SpareBank 1  
Sør-Norge ASA

SpareBank 1  
Nord-Norge

SpareBank 1  
Østlandet

SpareBank 1  
Østfold Akershus

Innen bedriftsmarked er BN Bank en rendyrket eiendomsspesialist, med markedsområde i Oslo-regionen. Banken tilbyr finansiering av kontoreiendommer, logistikkeiendommer, handelseiendommer og utleieboliger. I tillegg har banken en mindre byggelånsportefølje som omfatter lån til tomtekjøp, oppføring av eiendommer, ombygging eller annen utvikling av eiendommer.

Personmarkedsvirksomheten til BN Bank er sentrert rundt hovedproduktene boliglån og innskudd. Banken tilbyr et begrenset utvalg av tilleggsprodukter til våre kunder, som formidling av kredittkort og billån. Selv om BN Banks personmarkedsvirksomhet er landsdekkende, har vi flest kunder i Oslo og det sentrale østlandsområdet.

Bærekraft er viktig for BN Bank på flere områder. Som arbeidsgiver er vi opptatt av våre medarbeideres rettigheter, behov og utvikling. Videre har vi en betydelig rolle i å påvirke og stille krav til våre leverandører av varer og tjenester, samt deres leverandørkjeder. Vi har også et ansvar overfor våre kunder, spesielt innen bedriftsmarkedet, som er en bransje preget av høy risiko. BN Bank erkjenner et særlig ansvar for oppfølging, veiledning og avdekking av forhold rundt arbeidsforhold, lønninger, innleie og sosial dumping innen bygg- og eiendomssektoren. Rapporten avgrenser imidlertid mot våre kunder, da åpenhetsloven fokuserer på leverandører, leverandørkjeder og forretningspartnere, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d og e.

## Ansvarlig innkjøp og leverandører

BN Bank er opptatt av hvordan vi kan bidra til økt fokus på bærekraft sammen med våre leverandører.

Faste leverandører som fakturerer BN Bank gjennomgår en grundig vurdering og kartlegging for å sikre at deres praksis er i tråd med våre krav til bærekraft og åpenhetsloven.

BN Bank sine retningslinjer for bærekraftige innkjøp bygger på kravene til sentrale FN konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. Når nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som retningslinjene, skal høyeste standard gjelde. Vi vil alltid foretrekke leverandører som kan dokumentere at de ikke bare oppfyller lovkrav, men også har ambisjoner om å ligge foran.

Leverandører og avtalepartnere forplikter seg til å respektere og etterleve grunnleggende krav til miljø, sosiale forhold og etisk virksomhet. Videre forventer BN Bank at leverandører videreformidler retningslinjene til sine underleverandører og sikrer at også disse etterlever kravene. Leverandørene må til enhver tid ha nødvendige tillatelser og konsesjoner for sin virksomhet, holde seg orientert om og følge alle gjeldende lover og forskrifter, samt eventuelle offentlige pålegg.

I tillegg til de generelle retningslinjene, vil det ved anskaffelser vurderes om det skal benyttes bransjespesifikke kriterier for bærekraft.

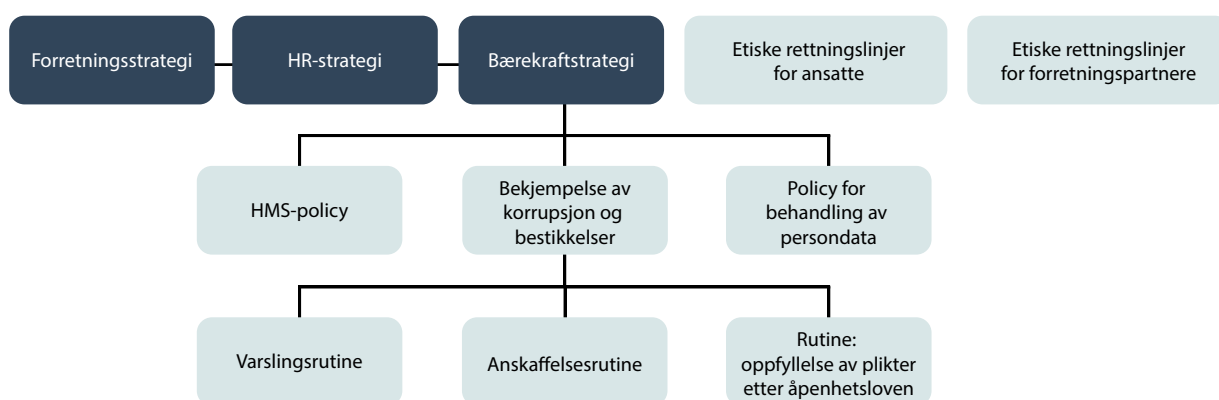
På forespørsel kan BN Bank kreve at leverandører viser til dokumentasjon på bærekraftig arbeid innen miljø og miljøledelsessystem. Ved evaluering av tilbud i forbindelse med tilbudsforespørsler, vil BN Bank legge vekt på om leverandøren har et miljøledelsessystem (tilsvarende ISO 14001, Miljøfyrtårn, EMAS), og foreta en nærmere vurdering av sertifiseringsdokumenter.

Som den store hovedregel vil nye avtaler med leverandører inkludere en egen bestemmelse om bærekraft, der BN Bank har rett til å heve avtalen dersom innsyns krav ikke etterleves, eller dersom det avdekkes uavklarte forhold knyttet til bærekraft.

## Forankring

Samfunnsansvar er integrert i vår forretningsstrategi og verdier. BN Banks visjon, «Sammen for ei bedre framtid», forplikter oss til å arbeide med bærekraft i alle aspekter av vår virksomhet, inkludert etterlevelse av åpenhetsloven.

Banken har forankret sin innsats med åpenhetsloven i følgende dokumenter:



Dokumentene forplikter oss på ulike måter til å bidra til en bærekraftig utvikling og respektere menneskerettigheter.

BN Bank har i 2024 utarbeidet nye etiske retningslinjer for våre medarbeidere og etiske retningslinjer for forretningspartnere. Styrende dokumenter er avgjørende i vårt arbeid med å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere støtter oss i vårt mål om å bidra positivt til mennesker, miljø og samfunn.

BN Bank har videre policyer og rutiner som forankrer vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eksempler på dette er vår policy for behandling av persondata, HMS-policy, varslingsrutine, ny anskaffelsesrutine og interne dokumenter som arbeidsreglement og personalhåndbok.

BN Bank har en varslingskanal som kan benyttes for å rapportere om kritikkverdige forhold eller negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg har vi etablert en varslingsrutine, som også sikrer vern mot gjengjeldelse.

# Aktsomhetsvurdering og risikområder

## Innledning

Vår tilnærming til risikovurderinger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og tilhørende veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig arbeidsliv.

Aktsomhetsvurderingene skal være forholdsmessige og tilnærmingen til åpenhetsloven skal være risikobasert. Vi fokuserer derfor vår innsats på leverandører med forhøyet bransjerisiko, geografisk risiko og der vi antas å ha størst påvirkningsmulighet.

Leverandørvurderinger utføres i henhold til en rutine som sikrer en grundig, dynamisk og helhetlig tilnærming. Tilnærmingen bygger på de seks trinnene i OECDs modell. Leverandører og potensielle leverandører legges inn i vårt nye leverandørsystem, som har erstattet flere manuelle prosesser og bidrar til bedre effektivitet, dynamisk oppfølging og oversikt. Systemet samler informasjon som tidligere måtte hentes inn manuelt fra ulike kilder, inkludert opplysninger om bærekraft, sosialt ansvar, økonomi, styremedlemmer og eiere. Systemet bidrar til informerte valg av leverandører som støtter bankens mål om bærekraft og ansvarlig virksomhet.

I leverandørsystemet har vi full oversikt over alle leverandører, både de som leverer løpende tjenester og de som leverer enkeltstående ytelser. Systemet gir oss en helhetlig oversikt over pågående leveranser, og vi kan enkelt følge opp og administrere disse. I tillegg har vi en egen, detaljert oversikt over våre større, løpende leveranser (avgrenset mot mindre engangsinnkjøp).

Som ledd i kartleggingen innhenter BN Bank informasjon fra eksterne kilder som BDOs bærekraftskompass, leverandørenes rapportering om samfunnsansvar og åpenhetsloven, mediasøk, samt direkte kontakt med leverandørene. Vår tilnærming skiller seg ut ved at vi ikke bruker et standard skjema for informasjonsinnhenting, men ber om en redegjørelse og stiller spesifikke spørsmål tilpasset den enkelte leverandør ved behov for ytterligere avklaringer. Vi så også i 2024 en fortsatt økende trend til økt fokus på bærekraft og samfunnsansvar hos mindre leverandører, og opplever en markant, positiv utvikling siden vår forrige rapportering. Ved behov bidrar vi fortsatt med opplæring til leverandører, slik at de får bedre forståelse av kravene i åpenhetsloven og kan implementere beste praksis. Dette bidrar til å styrke deres arbeid med bærekraft og sosialt ansvar, samtidig som det understøtter vår forpliktelse til å fremme ansvarlige og etiske leverandørkjeder.

I 2024 foretok vi en grundig kartlegging av avtaleoversikt og leverandørreskontro for å sikre at alle leverandører er korrekt registrert og kartlagt. Arbeidet gir et solid fundament for videre kategorisering av virksomhet, produkter, bransjer og geografiske områder, i samsvar med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger knyttet til ansvarlig næringsliv.

Risikoen som ble avdekket i forrige rapportering, og som ble ansett som våre høyeste og mest prioriterte risikoområder, var fortsatt de samme i 2024. Dette omfatter:

- Dårlige lønns- og arbeidsvilkår samt brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden for IT-produkter (hardware), som inkluderer risiko fra råvareleddet til sammenstilling av produktene. Risikoen vurderes fortsatt som høy basert på generell bransjerisiko og geografisk risiko. BN Banks påvirkningskraft på dette området er noe begrenset.
- Dårlige lønns- og arbeidsvilkår i leverandørkjeden for tjenester innen drift og vedlikehold, herunder tjenester som drift og vedlikehold av bygninger, renhold, kantine, samt mat- og fruktleveranser (inkludert kaffeleveranser). Dette området forblir prioritert, både på grunn av den iverende bransjerisikoen og vår nærhet til leveransen, som gir oss større påvirkningskraft.

Kartleggingen viser også i 2024 at den største risikoen for negativ påvirkning ligger i vår leverandørkjede. Risiko for negativ påvirkning i egen virksomhet anses som svært lav.

## Risiko i egen virksomhet

BN Bank er en mellomstor arbeidsplass med 141 ansatte pr. 31.12.2024. Våre medarbeidere er avgjørende for å kunne levere tjenester av høy kvalitet til våre kunder. BN Bank har som mål å fremme en sterk og inkluderende kultur der trivsel, samarbeid og utvikling står i sentrum. Vi er opptatt av å ivareta våre ansatte og skape et arbeidsmiljø som støtter både faglig og personlig vekst. Banken legger stor vekt på god kommunikasjon og samspill mellom ledelse, ansatte og tillitsvalgte for å sikre en felles forståelse av mål og verdier. Alle skal oppleve at de blir behandlet likeverdig og med respekt. Som arbeidsgiver skal vi legge til rette og bidra til å sikre et godt og helsefremmende fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Å ta samfunnsansvar starter med våre egne verdier og prinsipper. Vi anser at risikoer typisk knyttet til finansbransjen ivaretas gjennom veletablerte policyer, interne rutiner og prosedyrer, samt etterlevelse av krav i norsk lovverk. BN Bank har etablert flere tiltak som skal bidra til å minimere risiko for negative konsekvenser, og evaluerer kontinuerlig behovet for nye eller endrede tiltak.

I 2024 har vi ytterligere styrket vår innsats for å fremme helse og trivsel blant ansatte. Et nytt tiltak, felles og betalt trening av arbeidsgiver en gang i uken etter arbeidstid, noe som bidrar til økt fokus på fysisk helse og velvære, samt økt samhold. Vi har også lansert initiativet «Psykt bra bankuke», som setter psykisk helse på agendaen gjennom bevisstgjøring, dialog og aktiviteter som styrker det psykososiale arbeidsmiljøet.

Gjennom gode ordninger som helse- og behandlingsforsikring, fleksitid, hjemmekontor og sommetid legger vi til rette for balanse mellom arbeid og privatliv. Vi har også fokus på kontinuerlig utvikling, blant annet gjennom kompetanseheving, medarbeiderundersøkelser og aktiviteter organisert av idrett- og sosialkomiteen, som bidrar til å bygge fellesskap på tvers av organisasjonen.

HR-avdelingen spiller en sentral rolle i å ivareta de ansatte gjennom rekruttering, oppfølging og lønnsadministrasjon. Vi har en sterk kultur for åpenhet, der varsling er akseptert og oppmuntret som en viktig del av vår virksomhet. Varslingskanalen gir

ansatte trygghet til å melde fra om kritikkverdige forhold, og vi arbeider kontinuerlig med å styrke denne kulturen. I tillegg sikrer vårt samarbeid med bedriftshelsetjenesten tett oppfølging av helse, arbeidsmiljø og sikkerhet, slik at ansatte alltid føler seg ivaretatt.

Gode arbeidsforhold er fortsatt et viktig konkurransefortrinn, og vi vil derfor fortsette å legge til rette for våre ansatte ved å tilby muligheter og rettigheter som går utover kravene i lover og regler.

Områder som lik lønn for likt arbeid og mangfold har fortsatt et særlig fokus hos oss. Selv om dette også var et mål tidligere, mener vi det er avgjørende å opprettholde et kontinuerlig fokus på disse områdene. Vi forplikter oss fortsatt til å sikre rettferdige og inkluderende arbeidsforhold, og vi overvåker og evaluerer jevnlig våre fremskritt for å oppnå disse målene. Dette arbeidet er en viktig del av vår strategi for å fremme likeverd og bærekraft i hele organisasjonen.

## Risikokartlegging i vår leverandørkjede

Våre største risikoer ligger i leverandørkjeden, og det er derfor fokusert mest på dette området. Vi har gjennomført omfattende vurderinger og tiltak for å identifisere og håndtere risikoer knyttet til dårlige lønns- og arbeidsvilkår, samt brudd på menneskerettigheter. Ved å prioritere leverandørkjeden sikrer vi at våre innkjøp støtter bærekraftige og ansvarlige arbeidsforhold.

Våre vesentlige leverandører forplikter seg til å overholde bankens etiske retningslinjer. Vi forventer at leverandørene videreformidler og etterlever disse retningslinjene i hele sin leverandørkjede. De fleste løpende leveranser i banken kommer fra leverandører som befinner seg i første eller andre ledd i leverandørkjeden. Våre Etiske retningslinjer og særskilt regulering av bærekraft og åpenhetslov med termineringsklausul, er i all hovedsak en del av avtalegrunnlaget ved nye avtaleinngåelser.



Det er kartlagt 231 leverandører som er gjenstand for aktsomhetsvurdering. Dette utvalget inkluderer leverandører innen blant annet konsulenttjenester, markedsføring, drift og vedlikehold, håndverkertjenester, kantine, mat og frukt, kaffe, forsikringsselskaper og låneagenter.

BN Bank har redusert risikoen ved å velge norske og anerkjente leverandører, samt å velge leverandører med korte leverandørkjeder til ferdig produkt, der det er mulig. Foretatte vurderinger viser at vi ikke har leverandører i risikoland, men at vi har leverandører som kan ha verdikjede i risikoland.

Vi har identifisert 44 leverandører med økt risiko for negative konsekvenser:

- 20 leverandører er i kategorien håndverkere, vaktmestere, kantine, renhold og mat- og kaffeleverandører, der banken har vurdert at vi har en påvirkningskraft grunnet nærhet til leverandør, at vi kan pålegge etterlevelse av etiske retningslinjer, valg av leverandør og påvirkning av avtalevilkår.
- 23 leverandører er knyttet til IT-hardware, hvor banken har minimal påvirkningskraft på forhold som produksjon og leverandørkjede.
- En leverandør hvor det er avdekt økt risiko i dynamisk oppfølging av leverandør.

Bransjerisiko indikerer at det fortsatt er medium til høy risiko for dårlige arbeidsforhold og manglende HMS i leverandørkjedene knyttet til innkjøp av IT-hardware, samt tjenester innen drift og vedlikehold av bygninger, renhold, matleveranser og kantine. Som en del av vårt fokus på ansvarlighet har vi det siste året prioritert å redusere risikoen på disse områdene gjennom risikovurderinger og implementering av konkrete tiltak.

Risikoen forbundet med IT-hardware ligger primært i de nedre leddene av leverandørkjedene, hvor utfordringer knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ofte forekommer. Selv om vår direkte påvirkningsmulighet er begrenset, har vi arbeidet systematisk for å minimere risikoen. Dette inkluderer:

- Grundige aktsomhetsvurderinger, hvor vi vurderer potensielle leverandører opp mot etiske retningslinjer og internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.
- Utfordringer knyttet til fakta og datagrunnlag i verdikjeden er løst ved å pålegge leverandørene ansvaret for kontroll og oversikt over egen leverandørkjede. Dette er ivarettatt gjennom tydelige krav om å sikre anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av etiske retningslinjer i hele produksjonsprosessen.
- Regelmessige oppfølgingsaktiviteter og revisjoner for å sikre at leverandørene opprettholder høye standarder over tid.
- En preferanse for fair trade-produkter og norske leverandører der det er mulig, for å redusere risiko og støtte bærekraftige arbeidsforhold.
- Nøye gjennomgang av leverandørenes hjemmesider og offentlig tilgjengelig informasjon for å vurdere deres etterlevelse av våre etiske retningslinjer.
- Risikovurdering av nye enkeltinnkjøp for å sikre at de oppfyller våre krav til ansvarlighet og bærekraft.
- Følge vesentlighetsstandarden i henhold til EBA (European Banking Authority) for å sikre at våre vurderinger og tiltak er i tråd med regulatoriske forventninger.

Innen drift og vedlikehold, inkludert tjenester som kantine, renhold, vaktmestertjenester og mat- og kaffeleveranse, er risikoen hovedsakelig knyttet til arbeidsvilkår. På dette området har vi en større påvirkningsmulighet, og vi har gjennomført en helhetlig gjennomgang av alle avtaler det siste året for å sikre tilfredsstillende risikohåndtering.

Tiltakene inkluderer:

- Nær dialog og oppfølging med leverandører for å sikre gjensidig forståelse og samarbeid om forbedringer.
- Implementering av risikoreduserende tiltak som tar hensyn til bransjespesifikke utfordringer, slik som nevnt over.

Pr. i dag vurderer vi dette området som tilstrekkelig håndtert, men vi anerkjenner den iboende risikoen og ser behovet for å opprettholde et kontinuerlig fokus. Vårt arbeid fremover vil derfor inkludere videre dialog med leverandører, regelmessige vurderinger og oppfølging for å sikre at risikoen for negative konsekvenser reduseres ytterligere. Vi vil også se på mulighetene for å redusere antall leverandører, samt se på mulig bedre alternativer på dette området.

I siste kvartal 2024 avdekket BN Bank at en av våre leverandører har vært gjenstand for negativ medieomtale, herunder indikasjoner på utfordrende og uoversiktlige arbeidsforhold, masseoppsigelser og sluttpakkeforhandlinger, noe som potensielt kan medføre risiko knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter. Vi har fulgt opp saken tett og overvåker situasjonen nøye for å minimere risiko for negative konsekvenser, samtidig som vi sikrer at prosessen håndteres på en ansvarlig måte. Forholdene vil være et sentralt tema i vårt kommende møte med leverandøren, hvor vi vil diskutere deres økonomiske situasjon, hvordan de ivaretar anstendige arbeidsforhold både internt og i sin leverandørkjede, samt hvordan prosessen rundt oppsigelser og sluttpakker håndteres. Gjennom vår dialog ønsker vi å sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer og vurdere behovet for eventuelle ytterligere tiltak. Det understrekes at det ikke er avdekket konkrete funn eller negative konsekvenser, men som oppdragsgiver anser vi det som viktig å følge situasjonen nøye.

Vi har gjennomført en grundig vurdering av våre fire kaffeleverandører og kan bekrefte at de er Fairtrade-merket, noe som sikrer at vi tar et etisk og bærekraftig valg. I tillegg følger en av våre leverandører opp kaffebøndene tett, blant annet gjennom årlige besøk til kaffeplantasjer i Brasil, Kenya, Guatemala og Honduras for å sikre gode arbeidsforhold og bærekraftig produksjon.

Når det gjelder blomsterleveranser, har vi valgt å samarbeide med to faste leverandører, én i Oslo og én i Trondheim, som er utvalgt basert på kvalitet, bærekraft og ansvarlige leveransekjeder. Dette sikrer at våre innkjøp oppfyller våre krav til etikk og miljøhensyn, samtidig som vi opprettholder god oppfølging av leveransene.

De fleste av våre innkjøp er vurdert å ha lav risiko, hovedsakelig på grunn av leverandørenes tilstedeværelse i Norge og bransjenes generelle risikoprofil. Vi har ikke avdekket faktisk negativ påvirkning eller skade blant våre leverandører. Vi vil fortsatt prioritere risikoreduserende tiltak for å sikre et etisk forsvarlig leverandørforhold.

## Gjennomførte tiltak i 2024

I 2024 har vi videreført flere av de samme tiltakene som vi implementerte i fjor for å redusere risikoen for negativ påvirkning. Disse tiltakene, slik som leverandørvurderinger, dynamisk oppfølging og økt fokus på bærekraft, har hatt som mål å avdekke eventuelle risikofaktorer, og vi ser at de er nyttige for å identifisere forhold som bør håndteres og for å fange opp potensielle utfordringer.

Oppsummert har vi gjennomført følgende i 2024:

- Implementering av nytt leverandøroppfølgingssystem
- Implementering av avtale- og etterlevelsessystem (JIRA)
- Nytt rammeverk på anskaffelser, samt gjennomført opplæring
- Tydeliggjøring av roller mellom avtaleeier og kontraktsansvarlig
- Nye maler på leverandør-, tjeneste- og risikovurdering, herunder aktsomhetsvurdering

I 2024 har BN Bank ferdigstilt og implementert en ny anskaffelsesrutine som styrker prosessene knyttet til inngåelse og oppfølging av avtaler. Den nye rutinen fungerer som et praktisk arbeidsverktøy for å sikre at alle anskaffelser gjennomføres på en strukturert og effektiv måte, i tråd med bankens krav til bærekraft, etikk og kvalitet, samt sikrer etterlevelse av åpenhetsloven. Implementeringen av rutinen er støttet av en opplæringsplan og en strategi for å sikre etterlevelse på tvers av organisasjonen. Dette bidrar til at alle avtaler inngås i samsvar med både lov- pålagte krav og interne standarder, samtidig som banken opprettholder sitt fokus på bærekraft og sosialt ansvar i leverandørkjeden.

I 2024 har banken videre implementert et nytt leverandørsystem som bidrar til bedre oversikt og mer effektiv, dynamisk oppfølging av våre leverandører og leverandørkjeder. Systemet gir oss en helhetlig tilnærming til leverandørstyring, som gjør det mulig å identifisere risikoer og forbedringsområder på en kontinuerlig basis. Samtidig har vi opprettholdt vårt fokus på bærekraft og sosialt ansvar som en integrert del av vurderingen av nye leverandører og forretningspartnere, samt å øke bevisstheten internt. Vi fortsetter å stille høye krav til våre samarbeidspartnere, i tråd med vår strategi og våre etiske retningslinjer. Nye etiske retningslinjer for både forretningspartnere og ansatte ble vedtatt i 2024.

## Veien videre for 2025

BN Bank føler vi har kommet godt i gang og fått på plass mye med tanke på åpenhetsloven. Vi har lukket flere tiltak siden forrige rapportering. For neste rapporteringsperiode vil vi ha fokus på:

- Etterlevelse og vurdering av leverandørkjede
- Ajourføre back-log
- Evaluering av nytt implementert rammeverk, samt nye systemer for leverandør oppfølging
- Evaluere og justere fullmaktstrukturen for avtaleinngåelse, for å sikre god kompetanse blant de med fullmakt til å inngå avtaler

Videre vil vi også fremover ha fokus på forbedring med arbeidet med åpenhetsloven, kompetanseheving og bevisstgjøring både internt og blant våre leverandører. Etterlevelse og oppfølging av leverandører, samt risikobaserte aktsomhetsvurderinger, er et kontinuerlig fokus og følger en dynamisk etterlevelse.

## Avslutning

I rapporteringsperioden har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, men vi fortsetter vårt arbeid med å identifisere potensielle risikoer og styrke vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer en kontinuerlig vurdering av mulige utfordringer, både internt i vår virksomhet og i vår leverandørkjede, for å sikre at våre standarder etterleves.

Som en del av vårt vedvarende engasjement for å forbedre praksiser knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, vil vi i 2025 rette et særlig fokus på områder med forhøyet risiko. Ved å gjennomføre grundigere undersøkelser og risikovurderinger kan vi målrettet implementere tiltak som sikrer at våre leverandører opererer i tråd med internasjonale standarder. Gjennom denne innsatsen fortsetter vi å styrke vårt bidrag til en mer rettferdig og ansvarlig forsyningskjede.

Trondheim, 26. mars 2025  
Styret i BN Bank ASA

Trond Søråas  
(Leder)

Per Halvorsen  
(Nestleder)

Helene Jebsen Anker

Arild Bjørn Hansen

Geir-Egil Bolstad

Jan Friestad

Liv Malvik

Astrid Undheim

Per Ivar Egeberg  
(Ansattes representant)

Eli Anette Svardal  
(Ansattes representant)

Svein Tore Samdal  
(Administrerende direktør)